



COLETIVO NACIONAL DOS ELETRICITÁRIOS

Brasil, 10 de abril de 2026

QUARTA RODADA COM PEQUENOS AVANÇOS E MUITAS CONFUSÕES

Está mais do que na hora de valorizar quem trabalha na Axia

A quarta rodada de negociação aconteceu nesta quinta-feira, 9 de abril, e a proposta apresentada pela Axia Energia ao Coletivo Nacional dos Eletricitários (CNE) ignorou dezenas de cláusulas históricas, pontos importantes conquistados ao longo de muitos anos de luta e que refletem a dedicação da categoria.

Com essa postura, o CNE aumenta o tom e cobra que a **AXIA RESPEITE A HISTÓRIA E SEJA A MELHOR**. Não é reduzindo direitos que a empresa atingirá esse patamar. Que coerência há em uma proposta sem avanços e que desrespeita conquistas, vinda da maior empresa do setor elétrico da América Latina, que vem apresentando resultados econômico-financeiros tão expressivos nos últimos anos?

Nessa rodada, no debate sobre reajuste, a Axia apresentou reajuste “zero” nos salários pelos próximos dois anos, salários que, na prática, já se encontram praticamente congelados desde 2024. Essa proposta está fora da realidade, considerando os lucros expressivos do último período.

O reajuste em alguns benefícios, após dois anos de congelamento, é o mínimo para garantir competitividade frente aos pares no mercado. Outro ponto primordial é garantir a segurança no ambiente de trabalho, não adianta se dizer a melhor para o público externo enquanto, internamente, as pessoas sofrem sem saber se terão ou não emprego no dia seguinte.



MÉRITO NÃO É PARA TODOS, REAJUSTE É!

A empresa criou uma confusão sobre o que é reposição salarial, PLR e mérito. Não se consideram todos esses processos como reposição salarial, por serem diferentes. Mérito não é para todos, não tem transparência e, hoje, exclui trabalhadores com salários mais elevados. Reajuste tem que ser para todas as pessoas. A PLR é uma remuneração variável, paga pelo resultado alcançado, e não se trata de reposição por perda da massa salarial.



NOVA TABELA UNIFICADA DE MENSALIDADES

Para as mensalidades do plano de saúde, a empresa apresentou uma nova tabela unificada, que poderá sofrer reajustes para os trabalhadores e trabalhadoras. O CNE está analisando esta tabela, mas o que chama atenção é que para a tabela de saúde, a Axia aplicou reajuste considerando todos os anos em que a tabela ficou congelada, mas, para os salários e benefícios, a empresa não aplica o mesmo critério.

Seguiremos informando os trabalhadores e trabalhadoras e alertamos para que fiquem atentos que **COMUNICAÇÃO É FERRAMENTA DE DISPUTA** de ideias e interesses. Em uma negociação de acordo coletivo, em que a disputa entre capital e trabalho está colocada, as pessoas trabalhadoras precisam saber quem é que atua em defesa de seus interesses, que neste caso, são as entidades sindicais.

O CNE espera que, na próxima rodada de negociação, agendada para o dia 16 de abril, seja possível avançar em uma proposta que reconheça o valor dos trabalhadores e trabalhadoras, responsáveis pelo crescimento da empresa, pelos lucros expressivos alcançados, pelos elevados dividendos distribuídos aos acionistas e pelo cumprimento consistente das metas operacionais e financeiras ao longo dos anos.



Convocamos todos os trabalhadores e trabalhadoras para seguirem atentos e mobilizados! JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

CNE – Coletivo Nacional dos Eletricitários

Unidos na luta por um setor elétrico para todos, soberano e socialmente justo